

СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов
Ставропольского края и Конгрессом деловых кругов Ставрополя
на 2007-2009 годы

Правительство Ставропольского края (далее – Правительство), Федерация профсоюзов Ставропольского края (далее – Профсоюзы) и Конгресс деловых кругов Ставрополя (далее – Работодатели) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Ставропольского края «О Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение на 2007 – 2009 годы (далее – Соглашение), определяющее основные направления совместной деятельности по развитию в Ставропольском крае договорного регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Главной задачей на период действия Соглашения стороны считают повышение благосостояния и снижение уровня бедности населения края на основе роста эффективности экономики Ставропольского края, увеличения валового регионального продукта, реализации приоритетных национальных проектов, повышения цены труда, соблюдения трудового законодательства. Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм взаимодействия.

Обязательства сторон и их гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых тарифных, территориальных соглашений и коллективных договоров.

В целях обеспечения реализации Соглашения стороны на основе взаимных консультаций в рамках Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Краевая комиссия) разрабатывают документы, принимают необходимые решения и содействуют их реализации, формируют предложения и рекомендации в адрес органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края (далее – органов местного самоуправления).

Стороны обеспечивают информирование населения Ставропольского края о ходе реализации настоящего Соглашения, через средства массовой информации.

Обязательства работодателей принимают на себя также две другие стороны в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

Соглашение открыто для присоединения к нему других краевых объединений организаций профсоюзов и краевых объединений работодателей в поряд-

ке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2007 года.

I. В области развития экономики

Договаривающиеся стороны обязуются:

1.1. Формировать эффективный механизм управления экономикой Ставропольского края на основе проведения административной реформы, всестороннего развития различных форм их сотрудничества. Постоянно осуществлять контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Ставропольского края.

1.2. Проводить активную политику по созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, укреплению экономического и финансового положения организаций, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края (далее - организации Ставропольского края), реализации приоритетных национальных проектов и проекта развития особой экономической зоны туристско-рекреационного типа на Кавказских Минеральных Водах в целях повышения жизненного уровня населения в Ставропольском крае. Принимать меры по предотвращению недружественного поглощения предприятий.

1.3. Содействовать повышению конкурентоспособности организаций путем осуществления мер по повышению уровня и качества товаров и услуг, увеличению объема валового регионального продукта, в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Ставропольского края на соответствующий год.

1.4. Разработать и реализовать мероприятия по подготовке организаций Ставропольского края к работе в условиях вступления России во Всемирную торговую организацию (далее - ВТО).

1.5. Содействовать предотвращению нарушений трудового законодательства при смене собственника организаций, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.6. Разработать и реализовать механизм участия Краевой комиссии в формировании основных направлений социально-экономического развития Ставропольского края и проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год.

Правительство и Работодатели:

1.7. Обеспечивают развитие частно-государственного партнерства. Осуществляют разработку и реализацию краевых программ социально-экономического развития, развития отраслей и программ по основным направлениям деятельности на основе проведения консультаций и встреч.

1.8. Содействуют развитию малого и среднего бизнеса, созданию льготных условий использования субъектами малого предпринимательства государственных финансовых, материально-технических и информационных ресурсов, а также научно-технических разработок и технологий. Поддерживают внешне-экономическую деятельность субъектов малого предпринимательства.

1.9. Создают рабочую группу по выявлению административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

1.10. Взаимодействуют при формировании стратегии развития инвестиционной привлекательности Ставропольского края.

1.11. Проводят работу по организации подготовки кадров всех уровней в пределах своей компетенции.

Правительство:

1.12. Обеспечивает в пределах своих полномочий выполнение федеральных и краевых целевых программ, направленных на повышение экономического потенциала Ставропольского края. Оказывает поддержку эффективным и значимым для Ставропольского края научно-техническим и инвестиционным проектам и организациям в осуществлении реструктуризации производства, в использовании высоких технологий и инновационных разработок в производственном процессе и создает на этой основе условия для увеличения объемов выпуска конкурентоспособной продукции.

1.13. Содействует привлечению и эффективному использованию инвестиций в экономику Ставропольского края, прежде всего, в организации Ставропольского края работающие на местном сырье, поиску эффективного собственника в целях увеличения производства в крае высококачественной и конкурентоспособной продукции, повышению эффективности работы организаций Ставропольского края за счет ресурсосберегающих и энергосберегающих технологий, сертификации продукции и внедрению международных стандартов и систем управления качеством, расширению производственной кооперации, маркетинговой деятельности.

1.14. Использует различные формы поддержки местных товаропроизводителей, содействует увеличению ими доли поставок продукции, товаров и услуг в крае. Обеспечивает своевременное бюджетное финансирование выполняемых работ по государственному заказу.

1.15. Одновременно с подготовкой проекта бюджета Ставропольского

края на очередной финансовый год, предусматривает в порядке и на условиях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края установление предельных уровней изменения цен (тарифов) на продукцию (услуги) естественных монополий.

1.16. Создает условия для эффективной реализации в крае приоритетных национальных проектов, осуществляет в пределах компетенции контроль за их выполнением. Содействует увеличению годового объема ввода жилья, улучшению жилищных условий ветеранов и инвалидов, молодых семей, увеличению ежегодно выдаваемых ипотечных жилищных кредитов, развитию здравоохранения, образования, социального обслуживания, жилищно-коммунального комплекса и финансового оздоровления его организаций, в целях повышения качества предоставляемых услуг населению края.

1.17. Во взаимодействии с Работодателями и Профсоюзами разрабатывает систему мер поддержки работодателей, занимающихся техническим перевооружением производства, созданием новых рабочих мест, участвующих в решении социально-значимых для края задач.

1.18. Оказывает содействие органам местного самоуправления в развитии сети муниципальных организаций, связанных с оказанием услуг и производством товаров для населения края.

1.19. Содействует защите внутреннего рынка от недобросовестной конкуренции.

1.20. Проводит мониторинг выявления неэффективных государственных унитарных предприятий. Разрабатывает программы их реструктуризации, перефилирования, а также трудоустройства, переквалификации и социальной поддержки высвобождаемых работников. Определяет источники финансирования проводимых мероприятий.

Работодатели:

1.21. Принимают необходимые меры по обеспечению экономического роста организаций Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию эффективных рабочих мест, повышению производительности труда.

1.22. Представляют сторонам Соглашения информацию о возникающих проблемах хозяйствования и возможных путях участия Краевой комиссии в их разрешении.

1.23. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции, товаров и услуг на российский и зарубежный рынки сбыта, в соответствии с нормами и правилами ВТО.

1.24. Содействуют информированию руководителями организаций Став-

ропольского края работников о результатах финансово - хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, своевременности уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, Фонд обязательного медицинского страхования, о предстоящих реорганизации, реформировании.

Профсоюзы:

1.25. Организуют заключение отраслевых соглашений во всех отраслях экономики края.

1.26. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, содействие первичным профсоюзным организациям в проявлении инициативы к проведению коллективных переговоров по разработке и заключению коллективных договоров.

1.27. Добиваются участия представителей профсоюзов в коллегиальных органах управления организацией в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах.

1.28. Способствуют устойчивой финансово-экономической работе организаций Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников через коллективные договоры, соглашения, конкурсы, общественные смотры.

Профсоюзы и Работодатели:

1.29. Формируют систему обучения и информирования работников по правовым и экономическим вопросам.

1.30. Проводят конкурсы (соревнования), другие мероприятия, способствующие развитию профессионального мастерства работников.

1.31. Обеспечивают включение в заключаемые отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры обязательств, предусматривающих социальное и экономическое развитие организаций Ставропольского края.

II. В области регулирования оплаты труда, повышения уровня жизни, социальной защиты населения и снижения бедности

Договаривающиеся стороны обязуются:

2.1. Разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих повышение уровня жизни населения в крае, путем повышения цены труда, устойчивого увеличения доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте, достижения к 2009 году размера среднемесячной заработной платы в крае - 85 % от среднероссийского уровня, а минимального размера оплаты труда - величины

прожиточного минимума трудоспособного населения в крае в целях ежегодного снижения численности малоимущего населения не менее чем на 2-3 процента.

2.2. Содействовать, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.3. На основе консультаций сторон Краевой комиссии ежегодно вносить предложения в проект консолидированного бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год, предусматривающие рост заработной платы работников бюджетной сферы.

2.4. Разрабатывать и реализовывать систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи. Обобщать и распространять положительный опыт работы с молодежью в организациях Ставропольского края.

2.5. Пропагандировать здоровый образ жизни, проводить различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры, конкурсы и др.).

Правительство:

2.6. Ежеквартально устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения в целом по Ставропольскому краю и по основным социально-демографическим группам населения.

2.7. Осуществляет повышение заработной платы работников государственных учреждений Ставропольского края в размерах и в сроки, предусмотренные нормативными правовыми актами Российской Федерации. Обеспечивает своевременное и в полном объеме финансирование заработной платы работников государственных учреждений Ставропольского края, предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям работников бюджетных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности, а также доплат за счет средств бюджета Ставропольского края работникам государственных учреждений Ставропольского края за работу в сельской местности, коэффициентов к заработной плате за работу в пустынных и безводных местностях.

2.8. Проводит работу по переходу к отраслевым системам оплаты труда работников учреждений образования, здравоохранения, культуры и социального обслуживания населения после принятия на федеральном уровне отраслевых систем оплаты труда для работников учреждений бюджетной сферы.

2.9. Учитывает в межбюджетных отношениях с муниципальными образованиями Ставропольского края средства, необходимые для повышения заработной платы работников муниципальных учреждений в размерах и в сроки, установленные для работников государственных учреждений Ставропольского края в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.10. Принимает меры по повышению ответственности руководителей государственных унитарных предприятий и представителей государства в акционерных обществах за поэтапное повышение заработной платы работникам, предусмотренное настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, и соблюдение сроков ее выплаты.

2.11. При формировании проекта бюджета Ставропольского края на очередной финансовый год предусматривает выделение средств на оказание финансовой помощи для подготовки детской оздоровительной кампании в крае, в том числе на оздоровление детей работников бюджетной сферы в размерах, согласованных с Краевой комиссией.

2.12. Проводит реформу жилищно-коммунального комплекса Ставропольского края с соблюдением правовой и социальной защищенности населения Ставропольского края.

2.13. Осуществляет в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края регулирование и контроль за ценами и тарифами на услуги, реализуемые населению Ставропольского края.

Работодатели:

2.14. Осуществляют регулярное повышение заработной платы работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, настоящим Соглашением, отраслевыми тарифными соглашениями и коллективными договорами.

2.15. Обеспечивают долю затрат на оплату труда в себестоимости продукции не ниже: 40 % - на транспорте, 30 % - в строительстве, 15 % - в сельскохозяйственном производстве и 25 % - в остальных отраслях экономики, а в организациях, где она сложилась на более высоком уровне не допускают ее снижения.

Профсоюзы:

2.16. Осуществляют общественный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства в оплате труда, в том числе через комиссии по трудовым спорам, в судебном порядке. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти Ставропольского края и органам местного самоуправления о совместном с профсоюзными

органами рассмотрении условий оплаты труда в курируемых организациях и хода выполнения заключаемых отраслевых и территориальных соглашений.

2.17. Добиваются установления одинакового уровня оплаты равнозначного труда в организациях Ставропольского края всех форм собственности, обоснованной интенсификации труда, использования единых квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

2.18. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации. Иницируют создание в организациях комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.19. Проводят организационно-разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав членов трудовых коллективов. Совместно с государственным учреждением - отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю обеспечивают выполнение программы совместных действий по реализации пенсионного законодательства Российской Федерации.

2.20. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.

Профсоюзы и Работодатели:

2.21. Выступают инициаторами включения в коллективные договоры во внебюджетных организациях обязательств, устанавливающих:

минимальный размер оплаты труда, размер тарифной ставки 1 разряда не ниже установленных в соглашениях;

соотношение тарифных ставок крайних разрядов рабочих не менее 1:1,8;

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более 10 раз;

порядок индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен;

сроки выплаты заработной платы;

размеры индексации задолженности по заработной плате;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обеспечение удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы не менее 65 процентов;

обязательность проведения экспертизы, организуемой профсоюзами, с целью выявления и устранения причин несвоевременной выплаты заработной

платы;

признание времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней – простоем по вине работодателя и оплаты его в размере не менее 2/3 средней заработной платы;

графики погашения задолженности по оплате труда;

порядок оплаты нерабочих праздничных дней;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.22. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Договаривающиеся стороны обязуются:

3.1. Разработать программу по содействию занятости населения Ставропольского края на 2007-2009 годы.

3.2. Добиваться сокращения дисбаланса между спросом и предложением рабочей силы, повышения ее конкурентоспособности, сокращения уровня безработицы, снижения социальной напряженности на территориях с критической ситуацией на рынке труда.

3.3. Не допускать превышения уровня безработицы:

в 2007 году - 2,4,

в 2008 году – 2,2 ,

в 2009 году – 2,0 процента от числа экономически активного населения края.

В случае возникновения чрезвычайной ситуации на рынке труда принимать экстренные меры, направленные на содействие занятости населения, поддержку и обеспечение дополнительных гарантий занятости увольняемых работников.

3.4. Принимать меры, направленные на содействие организациям Ставропольского края в профессиональном развитии персонала.

3.5. Руководствоваться следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работающих, определяются в соглашениях всех видов и коллективных договорах организаций.

3.6. В целях объединения усилий органов исполнительной власти Ставропольского края, органов местного самоуправления, Работодателей и Профсоюзов по обеспечению занятости населения Ставропольского края создать краевой межведомственный координирующий орган по содействию занятости населения Ставропольского края.

Правительство:

3.7. Содействует созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Ставропольского края.

3.8. Участвует в установленном порядке в софинансировании федеральных целевых программ, способствующих развитию производства, созданию эффективных рабочих мест на территории Ставропольского края.

3.9. Ежегодно готовит предложения о квоте приглашений на въезд иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности.

3.10. В соответствии с Законом Ставропольского края «О квотировании рабочих мест для инвалидов» устанавливает квоты рабочих мест.

3.11. Ежегодно готовит доклад о состоянии и тенденциях демографического развития Ставропольского края.

3.12. Ежегодно представляет Профсоюзам и Работодателям аналитическую информацию о выполнении мероприятий по снижению уровня безработицы в Ставропольском крае.

3.13. Осуществляет мероприятия по созданию условий для закрепления молодых специалистов в сельской местности.

Работодатели:

3.14. В случае угрозы массового увольнения работников разрабатывают совместно с профсоюзами, органами по труду и занятости населения Ставропольского края меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка приема на работу, перевод работников на режим неполного рабочего времени и др.).

3.15. Осуществляют оформление заявки на использование иностранной рабочей силы, в пределах установленной квоты, с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации.

3.16. На условиях софинансирования в установленном порядке содействуют организации рабочих мест под оплачиваемые общественные работы и временное трудоустройство граждан.

Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14-18 лет.

3.17. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

3.18. Предоставляют работникам, предупрежденным об увольнении в связи с ликвидацией организации или сокращением численности работников, оплачиваемое время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора. Продолжительность и порядок оплаты предоставленного для этих целей времени определяются коллективными договорами.

3.19. Предусматривают участие представителей первичных профорганизаций в коллегиальных органах управления организацией.

Профсоюзы:

3.20. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах о необходимости включения в коллективные договоры, соглашения взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым по сокращению штатов или в связи с ликвидацией организации.

3.21. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих – членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, включения в коллективные договоры обязательств по квотированию рабочих мест для инвалидов и несовершеннолетних, выпускников образовательных учреждений профессионального образования.

3.22. Информировывают первичные профсоюзные организации о состоянии рынка труда в Ставропольском крае, изменениях в законодательстве Российской Федерации о занятости.

3.23. Вносят в федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым увольнением работников.

Профсоюзы и Работодатели:

3.24. Включают в коллективные договоры, отраслевые и территориальные соглашения мероприятия, направленные на сохранение и создание новых рабочих мест, переподготовку работников, увольняемых по сокращению штатов или с ввязи с ликвидацией организации, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, предусматривая их достаточное финансирование.

3.25. При проведении реструктуризации организаций формируют конкретные локальные программы, создают комиссии по проведению данных мероприятий, включают вопросы условий реструктуризации и реорганизации в коллективные договоры и соглашения. В случае реорганизации юридического лица в форме выделения и разделения вновь образуемые юридические лица сохраняют уровень заработной платы и социальных гарантий, предусмотренных действующим на момент реорганизации коллективным договором.

IV. Развитие кадрового потенциала

Правительство:

4.1. Проводит с участием работодателей мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда Ставропольского края.

4.2. Разрабатывает прогноз потребности организаций Ставропольского края в рабочих и специалистах с целью согласования спроса и объемов подготовки в образовательных учреждениях профессионального образования.

4.3. Организует подготовку, переподготовку и повышение квалификации педагогических, инженерно-педагогических и управленческих кадров для учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.4. В рамках Государственного плана организует подготовку управленческих кадров для организаций всех отраслей экономики края.

4.5. Ежеквартально публикует данные о вакантных должностях и профессиях, на которые имеется устойчивый спрос в организациях Ставропольского края.

Работодатели:

4.6. Ежегодно разрабатывают текущий и среднесрочный прогнозы потребности в рабочих и специалистах в организациях Ставропольского края и направляют предложения о потребности в кадрах в соответствующие органы исполнительной власти Ставропольского края и органы местного самоуправления для формирования краевого государственного заказа на подготовку кадров.

4.7. Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями начального и среднего профессионального образования по подготовке,

переподготовке и повышению квалификации работников требуемых специальностей, по прохождению производственной практики и стажировок учащихся, мастеров производственного обучения, по предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

4.8. Организуют внутрифирменное развитие персонала на производстве, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.9. Проводят теоретические занятия и производственное обучение при подготовке вновь принятых рабочих непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством.

4.10. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение рабочему квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией.

4.11. Создают необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве, или обучающимся в целях развития организации в образовательных учреждениях профессионального образования без отрыва от производства.

4.12. Гарантируют работникам, направленным на переподготовку (повышение квалификации) с отрывом от производства, сохранение средней заработной платы на весь период их обучения.

4.13. При повышении квалификационных разрядов или при должностном росте учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.14. В случаях массового увольнения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств упреждающую профессиональную подготовку и переподготовку высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.15. Предусматривают затраты на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров средства в размере не менее 2,0 % от фонда оплаты труда организации.

4.16. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.17. Формируют в организациях Ставропольского края резерв управлен-

ческих кадров.

4.18. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования для прохождения производственной практики в организациях Ставропольского края. Выделяют не менее 1% рабочих мест для молодежи, окончившей общеобразовательные учреждения среднего (полного) образования, образовательные учреждения начального профессионального образования.

V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

Договаривающиеся стороны обязуются:

5.1. Проводить активную политику по созданию благоприятных условий труда на каждом рабочем месте с целью сохранения здоровья работников.

5.2. Обеспечивать ежегодное сокращение производственного травматизма, придав этому процессу необратимый характер. Для этого, при заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров устанавливать конкретные меры по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по охране труда.

5.3. Разрабатывать и осуществлять меры по подготовке и социальной поддержке работников, на которых впервые возлагаются функции специалистов по охране труда.

5.4. Осуществлять меры государственной и общественной поддержки работодателей, занятых в малом и среднем бизнесе, в улучшении условий и охраны труда, создании и организации деятельности комитетов (комиссий), уполномоченных, служб охраны труда или заключении договоров со специалистами, организациями, оказывающими услуги в области охраны труда.

5.5. Провести анализ выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в Ставропольском крае на 2004-2006 годы, утвержденных распоряжением Правительства Ставропольского края от 12 июля 2004 года № 278 – рп и определить меры по дальнейшему развитию системы управления охраной труда в Ставропольском крае.

Правительство:

5.6. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в целях проведения эффективной государственной политики по созданию в организациях Ставропольского края здоровых и безопасных условий труда и реализации трудовых прав работников.

5.7. Развивает взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства.

5.8. Формирует обновляемую базу данных об организациях Ставропольского края, относящихся к реальному сектору экономики, где отмечается уровень безопасности труда, не отвечающий государственным нормативным требованиям охраны труда, для последующего проведения мониторинга их соблюдения.

5.9. Совершенствует систему обучения и проверки знаний по охране труда через повышение их качества и обеспечение своевременности прохождения всеми категориями работников, руководителями организаций Ставропольского края. Принимает меры по совершенствованию образовательной деятельности учебных центров по охране труда.

5.10. В целях оказания содействия работодателям в решении вопросов применения скидок (надбавок) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводит оценку состояния условий и охраны труда у работодателей края. Способствует внедрению механизма возврата страховых средств на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

5.11. Ежегодно анализирует причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний с последующей выработкой мер по его профилактике. Добивается достоверности статистического учета и отчетности о состоянии производственного травматизма, совершенствует порядок участия органов исполнительной власти Ставропольского края и органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев, происшедших на производстве.

5.12. Обеспечивает в установленном порядке организацию и проведение государственной экспертизы условий труда проектов строительства и реконструкции, технического переоснащения производственных объектов на их соответствие государственным требованиям охраны труда.

5.13. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях ставропольского края и т.д.

5.14. Осуществляет в установленном порядке разработку и организует реализацию краевой целевой программы по вопросам экологии и охраны природных ресурсов Ставропольского края.

5.15. Организует учет экологически вредных объектов на территории

Ставропольского края, ведение кадастровой документации.

Работодатели:

5.16. Принимают необходимые меры для получения средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.17. Предоставляют работникам бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел, касающихся причинения вреда здоровью, в связи с увечьем на производстве.

5.18. В целях обеспечения требований охраны труда и проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний создают кабинеты и уголки охраны труда.

5.19. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.20. Предусматривают в отраслевых, территориальных соглашениях, коллективных договорах дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии и льготы для работников, занятых в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

5.21. Включают в отраслевые, территориальные соглашения, коллективные договоры конкретные меры по созданию условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

5.22. Проводят в организациях Ставропольского края «Дни охраны труда», смотры-конкурсы по охране труда, разрабатывают и реализуют меры поощрения работников за активное участие в создании здоровых и безопасных условий труда.

5.23. Ведут в установленном порядке учет объемов образующихся отходов производства и потребления в организациях Ставропольского края.

5.24. Разрабатывают и реализуют в организациях Ставропольского края мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

Профсоюзы:

5.25. Активизируют работу по выявлению нарушений в области охраны труда и добиваются их устранения. Вносят предложения соответствующим органам исполнительной власти по экспертизе условий труда на рабочих местах и

правильности предоставления компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

5.26. Информировать членов профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в крае, отдельных отраслях, организациях Ставропольского края, изменениях в законодательстве. Определяют совместные действия по улучшению условий и охраны труда.

5.27. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих - членов профсоюзов по вопросам охраны труда. Осуществляют представительство их интересов при защите прав в судах.

5.28. Вносят работодателям предложения по обучению членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, а также по организации их эффективной работы.

5.29. Принимают участие в организации и проведении научно - практических конференций по охране труда и окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

VI. В сфере конструктивного взаимодействия и развития системы социального партнерства

Договаривающиеся стороны обязуются:

6.1. Проводить разъяснительную работу о преимуществах формирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства, обратив особое внимание на предприятия малого и среднего бизнеса. Выработать предложения по упорядочению сроков проведения кампании по заключению коллективных договоров в организациях.

6.2. Проводить ежегодные краевые конкурсы на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда, организацию Ставропольского края высокой социальной эффективности (в различных номинациях), развивать другие формы стимулирования договорного регулирования трудовых отношений.

6.3. Обеспечить ежегодный рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Разработать рекомендации по повышению эффективности их влияния на социально-трудовые отношения в организациях Ставропольского края и муниципальных образованиях.

6.4. Провести анализ действующей в Ставропольском крае нормативной базы функционирования и развития социального партнерства в сфере труда. Определить перечень нормативных правовых актов, подлежащих разработке в период действия настоящего Соглашения.

6.5. Разработать механизм реализации статьи 35.1 Трудового кодекса Рос-

сийской Федерации в части участия Краевой комиссии в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в сфере труда, программ социально-экономического развития края.

6.6. Официально информировать друг друга о готовящихся мероприятиях, решениях с целью реализации настоящего Соглашения.

6.7. Официально информировать друг друга о работе, проводимой по реализации Соглашения и достигнутых результатах с размещением информации на сайте Губернатора Ставропольского края в системе ИНТЕРНЕТ.

6.8. Содействовать:

завершению создания в 2007 году объединений работодателей в отраслях экономики края, в муниципальных районах и городских округах Ставропольского края;

принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов;

отработке механизма присоединения профсоюзных органов, работодателей и их объединений к действующим соглашениям.

6.9. Довести Соглашение до сведения органов местного самоуправления, первичных профорганизаций, работодателей.

Правительство:

6.10. Создает единую информационную базу действующих в крае коллективных договоров и соглашений.

6.11. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.12. Проводит мониторинг основных показателей социально-трудовой сферы в крае и ежеквартально представляет результаты в Краевую комиссию.

6.13. Исходя из принципов социального партнерства и защиты общественных интересов координирует совместные действия сторон и способствует согласованию их позиций.

6.14. Проводя социально-ориентированную политику, сотрудничая и взаимодействуя в установленном порядке с работодателями организаций Ставропольского края, при решении вопросов, связанных с представлением их к государственным наградам Российской Федерации и награждением наградами Ставропольского края, при прочих равных условиях отдает предпочтение организациям Ставропольского края, успешно реализующим принципы социального партнерства в сфере труда.

Работодатели:

6.15. Реализуют принципы социального партнерства при формировании

трудовых отношений в организациях Ставропольского края.

6.16. Проводят разъяснительную работу среди работодателей о целесообразности создания объединений работодателей, как легитимного партнера, участвующего в регулировании социально- трудовых отношений.

6.17. Обеспечивают перечисление профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы в порядке, определенном трудовым законодательством, коллективными договорами.

6.18. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях Ставропольского края.

Профсоюзы:

6.19. Отрабатывают механизм реализации координационными советами профсоюзов полномочий Совета Федерации профсоюзов Ставропольского края в муниципальных образованиях Ставропольского края при разработке и заключении коллективных договоров, территориальных соглашений, отраслевых соглашений в муниципальных районах и городских округах Ставропольского края.

6.20. Разрабатывают рекомендации по формам проведения отчетов сторон о выполнении коллективных договоров, соглашений, обобщению результатов таких отчетов и приданию их гласности.

6.21. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза, проявлению всеми профсоюзными органами инициативы к началу коллективных переговоров с целью заключения коллективных договоров, соглашений.

6.22. Принимают меры по предотвращению трудовых конфликтов, при их возникновении – разрешению ситуации без остановки производства.

6.23. Иницируют и оказывают содействие работодателям и работникам в создании и организации работы комиссий по трудовым спорам в организациях Ставропольского края, как одного из механизмов защиты трудовых прав работников.

6.24. Информировать стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов.

6.25. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам правового регулирования трудовых отношений. В коллективных договорах и соглашениях предусматривают для работников различные формы разъяснения их трудовых прав.

VII. Организация контроля за выполнением Соглашения

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Краевой комиссией, а также сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При невыполнении обязательств по Соглашению по причинам, признанным сторонами уважительными, стороны принимают согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

7.3. При обсуждении итогов выполнения Соглашения стороны учитывают перечень социально-экономических показателей согласно приложению.

7.4. Соглашение подлежит официальному опубликованию.

Текст Соглашения одобрен краевой трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений 7 декабря 2006 года (протокол № 3).

от Правительства:

Губернатор
Ставропольского края

от Профсоюзов:

Председатель Федерации
профсоюзов Ставрополь-
ского края

от Работодателей:

Президент Конгресса
деловых кругов Ставропо-
ля, генеральный директор
ОАО «Ставропольстрой»

А.Л. Черногоров

В.И. Брыкалов

В.П. Травов

Примечание: Соглашение отпечатано и подписано в 4-х экземплярах и передано Правительству Ставропольского края, Федерации профсоюзов Ставропольского края, Конгрессу деловых кругов Ставрополья и министерству труда и социальной защиты населения Ставропольского края.

Приложение

к Соглашению между Правительством Ставропольского края, Федерацией профсоюзов Ставропольского края и Конгрессом деловых кругов Ставрополья на 2007-2009 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

социально-экономических показателей, подлежащих обсуждению сторонами Краевой комиссии при подведении итогов выполнения соглашения

1. Валовый региональный продукт:
в соответствующих ценах, млн. руб.
индекс физического объема, % к предыдущему году.
2. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.
3. Расходы краевого бюджета на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру, культуру и искусство.
4. Объем средств федерального и краевого бюджетов, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края.
5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.
6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет
7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).
8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).
9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
10. Денежные доходы на душу населения, руб.
11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе в разрезе отраслей экономики, руб.
12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.
14. Прожиточный минимум в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения, руб.
15. Отношение к прожиточному минимуму среднемесячной заработной платы, среднего размера начисленных пенсий, %.
16. Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, %.
17. Индекс потребительских цен, %.
18. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Общая численность безработных, тыс. чел.
21. Уровень общей безработицы, %.
22. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
23. Уровень официально зарегистрированных безработных, %.
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.
25. Число территорий с напряженной ситуацией на рынке труда.
26. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в т. ч. женщин.
27. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом

